

Số: /KH-UBND

Tân Quang, ngày tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2025; Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Chính phủ về đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Thực hiện Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 09 tháng 02 năm 2023 của Ủy ban nhân dân huyện Ninh Giang về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023;

Ủy ban nhân dân xã Tân Quang xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trang bị đầy đủ kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ; ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nhu cầu và quy hoạch sử dụng lâu dài.

Tăng cường trách nhiệm và tạo điều kiện cho người đứng đầu cơ quan quản lý, sử dụng và bản thân cán bộ, công chức tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng một cách tích cực, hiệu quả.

Việc triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 phải được tiến hành nghiêm túc, đúng tiến độ đảm bảo đúng mục tiêu, yêu cầu, đối tượng.

2. Yêu cầu:

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ, sát với yêu cầu, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương.

II. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG:

1. Cán bộ, công chức xã và những người hoạt động không chuyên trách xã quy định tại Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ;
2. Bí thư Chi bộ, Trưởng thôn, Trưởng Ban công tác Mặt trận.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo bồi dưỡng góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã vững mạnh về chính trị, chuyên nghiệp, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của xã.

2. Mục tiêu cụ thể:

Thực hiện thống nhất, đồng bộ theo quy định của pháp luật trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đảm bảo phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế địa phương; khuyến khích cán bộ, công chức tham gia học tập theo nhiều hình thức để không ngừng nâng cao trình độ và năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

Cử cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực hoạt động thực hiện nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, đại biểu Hội đồng nhân dân xã theo hướng tập trung trên một số nội dung và phân đấu hết năm 2023 đảm bảo đạt chỉ tiêu cụ thể như sau:

- 95% công chức xã có trình độ chuyên môn phù hợp với từng chức danh và vị trí việc làm;
- Người hoạt động không chuyên trách ở xã được bồi dưỡng cấp nhập và nâng cao kỹ năng, phương thức hoạt động ít nhất 01 lần/năm.
- Bảo đảm tham gia đầy đủ, đúng đối tượng các chương trình, bồi dưỡng đã xây dựng theo kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện đối với cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách xã.

IV. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Về bồi dưỡng

a. Lý luận chính trị:

- Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, cho cán bộ, công chức xã;
- Thường xuyên tổ chức cập nhật nội dung các Văn kiện, Nghị quyết, đường lối của Đảng để nâng cao trình độ lý luận chính trị đối với tất cả cán bộ, công chức theo quy định.

b. Kiến thức quản lý nhà nước:

- Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý Nhà nước theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý;
- Cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao;

- Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

c. Cử cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh theo các chương trình quy định cho cán bộ, công chức;

d. Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế;

đ. Kiến thức tin học, ngoại ngữ

2. Về đào tạo:

a. Tiếp tục cử cán bộ, công chức xã chưa có trình độ đại học đi học đại học để đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

b. Khuyến khích tự học và đào tạo trình độ sau đại học cho cán bộ, công chức phù hợp với chuyên môn, vị trí việc làm gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao, sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế.

V. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Nâng cao trách nhiệm quản lý và sử dụng cán bộ, công chức trong nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng để tổ chức thực hiện đảm bảo chất lượng, hiệu quả, cụ thể:

- Xác định đào tạo, bồi dưỡng không chỉ trên cơ sở để chuẩn hóa tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức mà còn phải căn cứ vào nhu cầu vị trí việc làm và xây dựng phát triển nguồn nhân lực của cơ quan;

- Xác định học tập để nâng cao năng lực thực hiện nhiệm vụ, công vụ là giải pháp quan trọng hàng đầu nhằm góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế;

- Đề cao tinh thần học và tự học của đội ngũ cán bộ, công chức; nâng cao nhận thức về trách nhiệm học tập suốt đời để không ngừng nâng cao năng lực làm việc, thực thi nhiệm vụ, công vụ. Khuyến khích cán bộ, công chức tự học tập nâng cao trình độ trên các lĩnh vực bằng mọi hình thức để phù hợp với hoàn cảnh và vị trí công tác;

- Tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng; cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác. Tạo điều kiện thuận lợi về mặt thời gian và công tác cho cán bộ, công chức được tập trung học tập để đảm bảo chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng;

- Tổ chức phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức đúng về chức năng, nhiệm vụ của công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức là trang bị kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc hiệu quả;

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức về trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng chuyên ngành bắt buộc hàng năm theo quy định.

2. Chính sách hỗ trợ:

Quan tâm sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện thời gian hợp lý cho cán bộ, công chức được yên tâm tham gia bồi dưỡng, học tập.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công chức Văn phòng-Thống kê căn cứ quy hoạch cán bộ và tiêu chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ đối với cán bộ, công chức tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã cử cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với từng chức danh và khi có thông báo của cấp trên.

2. Cán bộ, công chức được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng bố trí công việc hợp lý tham gia đầy đủ lớp đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023 của Ủy ban nhân dân xã Tân Quang./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ;
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- TTHĐND; Lãnh đạo UBND xã;
- Cán bộ, công chức xã;
- Người hoạt động không chuyên trách xã và thôn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Lê Văn Phúc